

Planejamento das Ações de Capacitação com base em Competências

A distância, por meio de videoconferência pelo aplicativo Zoom (transmissão ao vivo)

Data: **14 a 18/09/2020**

Horário: 14h às 18h10

Carga Horária: 21h

Inscrições até dia 07/09/2020, pelo endereço:

<https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/curso/846/>

Elaborar o planejamento das ações de capacitação, utilizando os métodos e as técnicas aplicados ao mapeamento de competências, visando a construção das trilhas de aprendizagem.

Público Alvo

Servidores Públicos que atuem na área de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento/Capacitação.

Objetivos de Aprendizagem

Ao final do curso o participante deverá ser capaz de:

- Identificar as relações de interdependência entre estratégia organizacional, aprendizagem, competência e capacitação;
- Caracterizar a aprendizagem no contexto organizacional;
- Identificar as fases do sistema de Treinamento, Desenvolvimento e Educação - TD&E;
- Aplicar os conceitos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas na Administração Pública Federal;
- Reconhecer a importância e o propósito do mapeamento de competências;
- Identificar necessidades de treinamento, desenvolvimento e educação;
- Elaborar o planejamento das ações de desenvolvimento, utilizando trilhas de aprendizagem;
- Estabelecer procedimentos de avaliação das ações de desenvolvimento.

Metodologia

O curso será ministrado por meio de aulas expositivas, trabalhos de grupos e exercícios práticos.

Principais Tópicos

O processo de aprendizagem como prática de gestão. Identificação da aprendizagem na organização. Avaliação de necessidade de capacitação; planejamento, execução, monitoramento e avaliação. Finalidades, diretrizes, conceitos e instrumentos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal PNDP. Métodos e técnicas aplicadas ao mapeamento de competências. Identificação das necessidades de desenvolvimento no âmbito da organização. A elaboração do plano de capacitação a partir das necessidades reais da organização. O sistema de capacitação. Criação de trilhas de aprendizagem. Objetivos instrucionais. Avaliação de ações de capacitação. Referências sobre o tema.