



Submissão de iniciativas de governança e gestão internas



Etapas do processo de certificação

Inscrição

As instituições devem realizar a inscrição conforme chamamento oficial, garantindo que suas iniciativas estejam alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para iniciar o processo de certificação.

Submissão

Após a inscrição, devem acessar a plataforma digital para a submissão das suas iniciativas, apresentando evidências e documentação necessária para análise de conformidade.

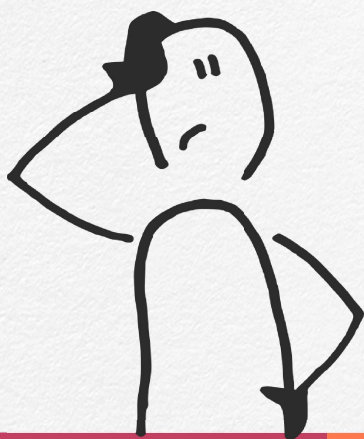
Análise

Uma avaliação rigorosa é conduzida pela equipe técnica do Instituto Selo Social, que realiza a análise das iniciativas submetidas, garantindo a validade e a coerência com os ODS.

Certificação

Após a análise, as instituições que atendem aos critérios estabelecidos são oficialmente certificadas, recebendo reconhecimento público por suas contribuições e impacto social positivo.

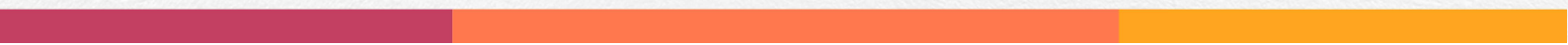
Papel do gestor da página



- Representação institucional formal
- Cumprimento de presença mínima
- Acompanhamento de prazos
- Comunicação interna na organização



Plataforma selosocial.org

- ✓ validação de critérios de certificação
 - ✓ registro das informações da organização
 - ✓ submissão de iniciativas e relatórios
 - ✓ acompanhamento e registro das assessorias
 - ✓ envio de documentos
 - ✓ assinatura de veracidade
- 

Submissão de iniciativas

1

Cadastro de Iniciativa

Título da iniciativa

0/100 caracteres usados

Nome da iniciativa

- ☐ Conciso (menos de 7 palavras)
- ☐ Informativo



2

Submissão de iniciativas

Tipo de iniciativa ?

☒ Ação ☐ Campanha ☐ Projeto ☐ Programa ☐ Serviços

Tipo de iniciativa

☐ Enquadra-se em: ação/campanha/projeto/programa/serviço.



Submissão de iniciativas

Apresentação (Apresente o contexto social local, o público-alvo e o problema que sua iniciativa busca resolver)

Apresentação

0/1500 caracteres usados

Apresentação da iniciativa

- ☐ Descreve a situação do público alvo e apresenta a comunidade em que a iniciativa social se insere.
Traz indicadores oficiais ou informações sólidas dos
- ☐ determinantes sociais por meio de seu conhecimento do território.
Apresenta por que é importante realizar essa iniciativa social,
- ☐ destaca os motivos e razões que levarão a organização a executar a iniciativa.
- ☐ Mostra porque essa organização tem os atributos necessários para desenvolver essa iniciativa social.
- ☐ Apresenta dados oficiais do território e/ou público

Submissão de iniciativas

Parceria

☐ Iniciativa em Parceria ☒ Iniciativa Própria

Tipo de parceria

☐ Indicou se é própria ou parceria.

17 PARCERIAS E MEIOS
DE IMPLEMENTAÇÃO



Submissão de iniciativas

5

Data de Realização ?

Início da Execução



Fim da Execução



Período da execução



- ☐ O período de execução da iniciativa terá resultados apresentados dentro do Ciclo do Selo Social vigente.



Submissão de iniciativas

6

Localidade Especifique o bairro em que ocorre a iniciativa

CEP do local



Observações sobre a localidade (opcional)

0/200 caracteres usados



Submissão de iniciativas

Público beneficiado ?

- ☒ Crianças ☐ Adolescentes ☐ Adultos ☐ Idosos
- ☐ Meio ambiente ☐ Causa animal ☐ Outras organizações

Número de crianças beneficiadas

0

Público beneficiado ?

- | | | |
|--|-------------------------------------|--|
| ☐ LGBTQIAPN+ | ☐ Mulheres | ☐ Negros |
| ☐ PCD | ☐ Indígenas | ☐ Quilombolas |
| ☐ Migrantes | ☐ Refugiados | ☐ Pescadores |
| ☐ Situação de rua | ☐ Ribeirinho | ☐ Público geral |
| ☐ Pessoa Privada de Liberdade | | |

Público beneficiado

- Quando há público beneficiado diretamente, identifique o mesmo em crianças, adolescentes, adultos ou idosos e quantifique-os.
- ☐ Identificou o grupo qual o público beneficiado diretamente pertence (LGBTQIAPN+, mulheres, negros, etc...).
 - ☐ Quando o benefício da iniciativa é o "meio ambiente" indicou o sistema de atuação (mares, rios e florestas).
 - ☐ Quando o benefício da iniciativa é uma "causa animal" indicou no sistema.
- Quando o público beneficiado diretamente é uma organização, identifique-a e apontou se é organização participante do Selo Social.
- ☐ Classificou o público corretamente.
 - ☐ Quantificou o público corretamente.

Submissão de iniciativas

Objetivos ? (resultados ou mudanças que se pretende alcançar a partir do problema identificado)

Nenhum objetivo criado

Novo Objetivo

0/180 caracteres usados

ADICIONAR

Objetivos

- ☐ Inicia com um verbo no infinitivo.
- ☐ Vislumbra uma mudança e/ou transformação abrangente a curto e/ou longo prazo.
- ☐ É coerente com a apresentação da iniciativa.



Submissão de iniciativas

Grupo de ações (atividades necessárias para atingir o objetivo)	Indicador e resultado imediato (numérico e descritivo)	Evidências registradas (a serem apresentadas no relatório)
0/250 caracteres usados	0/200 caracteres usados	0/200 caracteres usados

ODS

1 - Erradicação da pobreza	2 - Fome zero e agricultura sustentável	3 - Saúde e bem-estar
4 - Educação de qualidade	5 - Igualdade de gênero	6 - Água limpa e saneamento
7 - Energia limpa e acessível	8 - Trabalho decente e crescimento econômico	9 - Indústria, inovação e infraestrutura
10 - Redução das desigualdades	11 - Cidades e comunidades sustentáveis	12 - Consumo e produção responsáveis
13 - Ação contra a mudança global do clima	14 - Vida na água	15 - Vida na terra
16 - Paz, justiça e instituições sólidas	17 - Parcerias e meios de implementação	18 - Igualdade Étnico-Racial

Submissão de iniciativas

Grupo de ações (atividades necessárias para atingir o objetivo)	Indicador e resultado imediato (numérico e descritivo)	Evidências registradas (a serem apresentadas no relatório)

0/250 caracteres usados

Atividades planejadas ×

☐ A descrição dos Grupos de ações planejados são claras e objetivas.

☐ Detalha com ações práticas, concretas e coerentes com os objetivos.

ODS

 1 - Erradicação da pobreza

 4 - Educação de qualidade

 7 - Energia limpa

 10 - Redução das desigualdades

 11 - Cidades e comunidades sustentáveis

 12 - Consumo e produção responsáveis

 13 - Ação contra a mudança global do clima

 14 - Vida na água

 15 - Vida na terra

 16 - Paz, justiça e instituições sólidas

 17 - Parcerias e meios de implementação

 18 - Igualdade Étnico-Racial

CANCELAR

SALVAR

Submissão de iniciativas

Grupo de ações (atividades necessárias para atingir o objetivo)	Indicador e resultado imediato (numérico e descritivo)	Evidências registradas (a serem apresentadas no relatório)
Grupo de ações 0/250 caracteres usados	Indicador e resultado imediato 0/200	Evidências registradas

ODS

- 1 - Erradicação da pobreza
- 4 - Educação de qualidade
- 7 - Energia limpa e acessível
- 10 - Redução das desigualdades
- 13 - Ação contra a mudança global do clima
- 16 - Paz, justiça e instituições sólidas
- 17 - Parcerias e meios de implementação
- 18 - Igualdade Étnico-Racial

CANCELAR

SALVAR

Indicador e resultado Imediato

- ☐ A(s) ferramenta(s) tem condições de mensurar (quanti e/ou quali) o resultado dos Grupos de ações?
- ☐ Apresentou resultados coerentes com os grupos de ações propostos, ODS e Meta ODS.
- ☐ O resultado apresentado é coerente com as ferramentas de mensuração

Submissão de iniciativas

Grupo de ações (atividades necessárias para atingir o objetivo)	Indicador e resultado imediato (numérico e descritivo)	Evidências registradas (a serem apresentadas no relatório)
0/250 caracteres usados	0/200 caracteres usados	0

ODS

1 - Erradicação da pobreza	2 - Fome zero e agricultura sustentável	
4 - Educação de qualidade	5 - Igualdade de gênero	
7 - Energia limpa e acessível	8 - Trabalho decente e crescimento econômico	9 - Indústria, inovação e infraestrutura
10 - Redução das desigualdades	11 - Cidades e comunidades sustentáveis	12 - Consumo e produção responsáveis
13 - Ação contra a mudança global do clima	14 - Vida na água	15 - Vida na terra
16 - Paz, justiça e instituições sólidas	17 - Parcerias e meios de implementação	18 - Igualdade Étnico-Racial

Evidências registradas

- ☐ As evidências citadas dão conta de demonstrar os resultados esperados.
- ☐ As evidências citadas são viáveis ou relevantes para demonstrar os resultados.

Submissão de iniciativas

Grupo de ações (atividades necessárias para atingir o objetivo)	Indicador e resultado imediato (numérico e descritivo)	Evidências registradas (a serem apresentadas no relatório)
0/250 caracteres usados	0/200 caracteres usados	0/200 caracteres usados

ODS

1 - Erradicação da pobreza	2 - Fome zero e agricultura sustentável	3 - Saúde e bem-estar
4 - Educação de qualidade	5 - Igualdade de gênero	6 - Água limpa e saneamento
7 - Energia limpa e acessível	8 - Trabalho de crescimento ec	
10 - Redução das desigualdades	11 - Cidades e sustentáveis	
13 - Ação contra a mudança global do clima	14 - Vida na água	
16 - Paz, justiça e instituições sólidas	17 - Parcerias e meios de implementação	18 - Igualdade Étnico-Racial

ODS/Meta

☐ O ODS e ou Meta estão de acordo com os resultados esperados.

CANCELAR SALVAR

Guia de Metas Locais

Ações viáveis
no território

edição 2025

INSTITUTO
SELO
SOCIAL



Objetivo de Desenvolvimento Sustentável

1

ERRADICAÇÃO DA POBREZA

Erradicar a pobreza em todas as formas e em todos os lugares



Metas do ODS 1 de implementação local:

1.1 Até 2030, erradicar a pobreza extrema para todas as pessoas em todos os lugares, medida como pessoas vivendo com menos de US\$ 3,20 per capita por dia, medido pela Paridade de Poder de Compra (PCC).

1.2 Até 2030, reduzir à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza monetária e não monetária, de acordo com as definições nacionais.

1.3 Assegurar para todos, em nível nacional, até 2030, o acesso ao sistema de proteção social, garantindo a cobertura integral dos pobres e das pessoas em situação de vulnerabilidade.



Como auxiliar no alcance dessas metas?

Iniciativas locais que ajudam as famílias a saírem da situação de vulnerabilidade socioeconômica, assegurando proteção social e geração de emprego e renda.

Exemplo para meta 1.1: A erradicação da pobreza se faz com uma série de ações que devem caminhar juntas, como ações em educação, saúde e economia que deem condições das famílias saírem permanentemente da situação de vulnerabilidade. Além de iniciativas de apoio aos desempregados para garantir reinserção no mercado de trabalho, são ótimos exemplos para contribuir com essa importante meta,

Exemplo para meta 1.3: Iniciativas que localizem, encaminhem e acompanhem no território pessoas em vulnerabilidade e/ou risco social para serviços, programas e projetos, seja do município, estado ou nação. Importante ressaltar que não basta apenas o encaminhamento, mas acompanhamento específico para assegurar a saída da situação de vulnerabilidade.

O que não contribui para o alcance da meta?

Ações de doações esporádicas ou pontuais de roupas, cestas básicas e/ou alimentos que, apesar de importantes numa situação emergencial, não da condições para que as pessoas ou famílias superem a situação de vulnerabilidade social.



Submissão de iniciativas



SALVAR INICIATIVA

ENVIAR PARA ASSESSORIA

Ao salvar a iniciativa, ela fica como “em preenchimento” podendo ser editada a qualquer tempo.

SALVAR INICIATIVA



ENVIAR PARA ASSESSORIA

Ao enviar para a assessoria, a iniciativa só pode ser alterada se for devolvida pela assessoria

Submissão de iniciativas

Estado da iniciativa	
Preenchendo Iniciativa	
Iniciativa Enviada	
Correção necessária	
Iniciativa Aprovada	

Iniciativa em preenchimento pelo usuário, foi salva sem ter sido enviada para assessoria. Precisa ser enviada no prazo estabelecido.

Iniciativa enviada para assessoria e aguardando retorno.

Iniciativa foi analisada pela assessoria com a indicação de correções necessárias conforme os critérios observados.

Iniciativa já aprovada. Não pode mais ser alterada.

Assessoria técnica

- ✓ Aprovação da iniciativa
- ou
- ✓ Envio de orientações para a correção das iniciativas

A iniciativa devolvida deve ser corrigida no limite dos prazos



Submissão de relatórios

1

Resultados alcançados?

- ☐ Sim
☒ Parcialmente
☐ Não

Por que os resultados não foram alcançados?

Justificativa

Justificativa...|



Resultados esperados

- ☐ O impacto gerado é capaz de mudar uma realidade no território/público beneficiado.
- ☐ O impacto social apresentado é relevante, apresenta uma melhoria na vida dos beneficiados.
- ☐ A classificação de impacto social interno ou externo é coerente com o público beneficiado.



Submissão de iniciativas

1

O resultado alcançado por sua iniciativa gerou qual mudança de realidade no território/público beneficiado ?

Em que medida está iniciativa transforma a realidade local ?

|



0/250 caracteres usados

Resultados esperados



- ☐ O impacto gerado é capaz de mudar uma realidade no território/público beneficiado.
- ☐ O impacto social apresentado é relevante, apresenta uma melhoria na vida dos beneficiados.
- ☐ A classificação de impacto social interno ou externo é coerente com o público beneficiado.



Submissão de iniciativas

Evidências ? (Insira 1 ou 2 fotos e quantos links e PDFs forem necessários)

Arquivo ☐ Link

 CARREGAR EVIDÊNCIAS

Arquivos enviados:



Captura de tela 2026-05-28 081636.png

Evidências



- ☐ As fotos em anexo, representam a atividade executada.
- ☐ As fotos (uma ou duas) apresentam boa qualidade.
Quando utilizado o campo arquivo (anexo para link de vídeo ou documento em PDF), os documentos anexados, retratam sobre a iniciativa proposta.
- ☐ Quando há alteração na estrutura da atividade existe informação sobre a mudança.

Submissão de iniciativas

Localidade prevista

Morobá

Observação:

Confirmar dados Localidade?

☒ Sim ☐ Não

Público beneficiado previsto

• Adultos

Confirmar público beneficiado?

☒ Sim ☐ Não

Grupos de Público beneficiado previsto

• Negros

Confirmar Público?

☒ Sim ☐ Não

Bairro de execução

- ☐ O bairro indicado é aquele onde acontecem as atividades da iniciativa.
- ☐ Utiliza o campo observação para demonstrar melhor entendimento ou abrangência da localidade.



Submissão de iniciativas

Localidade prevista

Morobá

Observação:

Confirmar dados Localidade?

☒ Sim ☐ Não

Público beneficiado previsto

• Adultos

Confirmar publico beneficiado?

☒ Sim ☐ Não

Grupos de Público beneficiado previsto

• Negros

Confirmar Público?

☒ Sim ☐ Não

Público Beneficiado

☐ Identificou e quantificou o total de beneficiados diretos pela iniciativa (Organização, Público ou Sistema).



Assessoria técnica

- ✓ Aprovação do relatório
- ou
- ✓ Envio de orientações para a correção dos relatórios

O relatório devolvido deve ser corrigida no limite dos prazos



Guia de submissão de iniciativas



Assessoria e curadoria procuram

Iniciativas e relatórios que demonstrem...

- Clareza
- Coerência
- Impacto
- Comprovações em forma de evidências





Iniciativas de governança e gestão internas



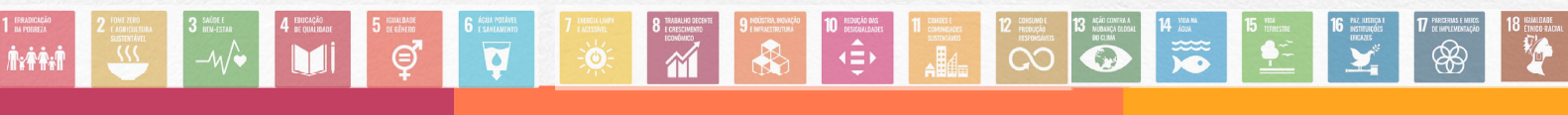
Governança e gestão internas

Iniciativas focadas em boas práticas internas

Só consigo fazer o bem para o outro
quando cuido da minha casa e dos meus



Iniciativas de impacto interno na organização



Governança e gestão internas e os ODS

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



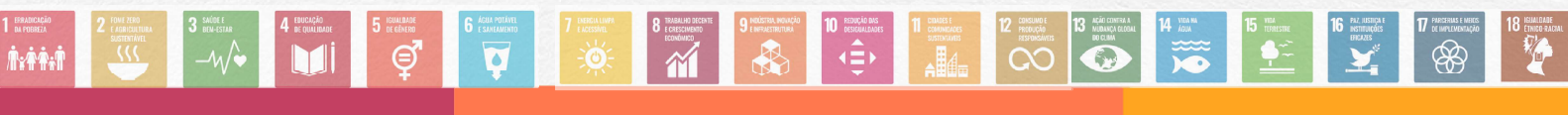
Existem pessoas em extrema vulnerabilidade no quadro de colaboradores ou terceirizados da organização? Além de garantir direitos trabalhistas como a organização contribui para que alterem sua situação?



Governança e gestão internas e os ODS



Existem pessoas em situação de insegurança alimentar no quadro de colaboradores ou terceirizados da organização? A organização possui atividades focadas em produtividade agrícola ou sistemas sustentáveis de produção de alimentos?



Governança e gestão internas e os ODS

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



Como está a saúde dos colaboradores e terceirizados da organização? Quais iniciativas, campanhas e atividades de promoção à saúde e bem estar podemos promover?



Governança e gestão internas e os ODS



Como eu contribuo com a educação formal e não formal dos meus colaboradores e terceirizados?



Governança e gestão internas e os ODS

5 IGUALDADE DE GÊNERO



Como estão as políticas de igualdade de gênero na organização? Há equilíbrio salarial entre homens e mulheres? Há mulheres nos cargos de gestão e liderança?



Governança e gestão internas e os ODS



Como estão sendo conduzidas as políticas internas de saneamento, redução de consumo e aproveitamento de água?



Governança e gestão internas e os ODS

7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



Quais as fontes de energia utilizadas pela organização, como ela se preocupa com redução de consumo e mudança para fontes renováveis?



Governança e gestão internas e os ODS

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Para além da garantia de direitos trabalhistas, o quanto eu utilizo de inovação para melhorar as condições de trabalho dentro da organização?



Governança e gestão internas e os ODS

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



Como minha organização contribuição para acessibilizar tecnologias da informação e comunicação internamente, garantindo acesso e produtividade?



Governança e gestão internas e os ODS



O quanto a minha organização remunera de forma justa e digna permitindo a todos a possibilidade de superar a desigualdade? Quais as políticas internas para grupos minorizados?



Governança e gestão internas e os ODS



O quanto a minha organização se envolve na proteção de patrimônio material ou imaterial relacionado a nossa história e atuação?



Governança e gestão internas e os ODS

12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



Como a minha organização conduz a gestão de resíduos? Conduz políticas de consumo? Trabalha campanhas educativas para a sustentabilidade?



Governança e gestão internas e os ODS



A minha organização promove discussões relacionadas à mudanças climáticas e discute suas externalidades relacionadas ao clima?



Governança e gestão internas e os ODS



A minha organização tem relação direta com mares e oceanos e conduz estas externalidades de forma responsável?



Governança e gestão internas e os ODS



A minha organização possui em seu domínio áreas verdes preservadas e que garantam a sobrevivência da biodiversidade?



Governança e gestão internas e os ODS

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



A minha organização possui uma atuação fiscal responsável e uma transparência eficiente para meus parceiros e para toda a sociedade?



Governança e gestão internas e os ODS

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



A minha organização possui atuações em forma de parceria, aceitando contribuições e contribuindo com outras iniciativas?



Governança e gestão internas e os ODS



Como a minha organização conduz a questão étnico-racial, possui iniciativas afirmativas para pessoas negras ou indígenas?





EXEMPLO de Iniciativa de governança e gestão internas



Cadastro de Iniciativa

Título da iniciativa

Mulheres na UFAPE: Políticas de Inclusão, Permanência e Combate ao Assédio



74/100 caracteres usados

Tipo de iniciativa ?

☒ Ação ☐ Campanha ☐ Projeto ☐ Programa ☐ Serviços

Natureza da iniciativa ?

☒ Iniciativa(s) de Gestão e Governança Interna



Apresentação (Apresente o contexto social local, o público-alvo e o problema que sua iniciativa busca resolver)

Apresentação

A iniciativa é direcionada à comunidade acadêmica da Universidade Federal do Agreste de Pernambuco (UFAPE), com foco especial nas mulheres universitárias estudantes, técnicas e docentes que enfrentam desafios interseccionais de gênero, classe, raça e deficiência no ambiente acadêmico. O Agreste pernambucano apresenta vulnerabilidades sociais relevantes. De acordo com dados do IBGE (Censo 2022) e do IPEA, o território está entre os que concentram maiores desigualdades de gênero e menor acesso a políticas públicas de proteção às mulheres. Na UFAPE, mais de 60% dos estudantes são oriundos de escolas públicas e muitos dependem de programas de assistência estudantil para garantir sua permanência. Promover a live “Mulheres na UFAPE: Políticas de Inclusão, Permanência e Combate ao Assédio” foi fundamental para: 1. Dar visibilidade às políticas institucionais de permanência e segurança voltadas para mulheres na universidade. 2. Ampliar o diálogo intersetorial sobre assédio, capacitismo e ética do cuidado, reforçando a necessidade de ambientes mais acolhedores e inclusivos. 3. Empoderar mulheres universitárias, criando espaços de escuta e formação crítica para promover igualdade de oportunidades no ensino superior.

1230/1500 caracteres usados

Parceria

☐ Iniciativa em Parceria ☒ Iniciativa Própria

Data de Realização ?

Início da Execução

10/03/2026



Fim da Execução

10/03/2026



Localidade Especifique o bairro em que ocorre a iniciativa

CEP do local

29192-733

Morobá - Aracruz/ES

Observações sobre a localidade (opcional)

Atividade online

16/200 caracteres usados

Público beneficiado

- ☐ Crianças ☐ Adolescentes ☒ Adultos ☐ Idosos
- ☐ Meio ambiente ☐ Causa animal ☐ Outras organizações

Número de adultos beneficiados

100

Público beneficiado

- ☐ LGBTQIAPN+ ☒ Mulheres ☐ Negros
- ☐ PCD ☐ Indígenas ☐ Quilombolas
- ☐ Migrantes ☐ Refugiados ☐ Pescadores
- ☐ Situação de rua ☐ Ribeirinho ☐ Público geral
- ☐ Pessoa Privada de Liberdade



Objetivos ⓘ (resultados ou mudanças que se pretende alcançar a partir do problema identificado)

Nenhum objetivo criado

É necessário pelo menos um objetivo

Novo Objetivo

0/180 caracteres usados

ADICIONAR



Objetivos (resultados ou mudanças que se pretende alcançar a partir do problema identificado)

Promover a conscientização sobre equidade de gênero no ambiente acadêmico para fortalecer políticas de acesso, permanência e segurança das mulheres.



Nenhuma atividade adicionada...

O objetivo precisa de pelo menos uma ação

ADICIONAR ATIVIDADE



Atividade

Objetiva

Promover a conscientização sobre equidade de gênero no ambiente acadêmico para fortalecer políticas de acesso, permanência e segurança das mulheres.

Grupo de ações (atividades necessárias para atingir o objetivo)

Promover a conscientização e fortalecer políticas de acesso, permanência, segurança e equidade de gênero por meio de transmissões e ações comunicacionais na UFAPE.

163/250 caracteres usados

Indicador e resultado imediato (numérico e descritivo)

(Indicador e resultado imediato)

- 274 Visualizações nos vídeos transmitidos no YouTube - 593 interações durante a live - Engajamento nas redes sociais institucionais: 138 curtidas 7 comentários 18 compartilhamentos

182/200 caracteres usados

Evidências registradas (a serem apresentadas no relatório)

Evidências registradas

1. Print e indicação de visualizações na live

44/200 caracteres usados

ODS



1 - Erradicação da pobreza



2 - Fome zero e agricultura sustentável



3 - Saúde e bem-estar



4 - Educação de qualidade



5 - Igualdade de gênero



6 - Água limpa e saneamento



7 - Energia limpa e acessível



8 - Trabalho decente e crescimento econômico



9 - Indústria, inovação e infraestrutura



10 - Redução das desigualdades



11 - Cidades e comunidades sustentáveis



12 - Consumo e produção responsáveis



13 - Ação contra a mudança global do clima



14 - Vida na água



15 - Vida na terra



16 - Paz, justiça e instituições sólidas



17 - Parcerias e meios de implementação



18 - Igualdade étnico-racial

CANCELAR

SALVAR



Educação de qualidade X

Metas

- ☐ 4.1 - Até 2030, garantir que todas as meninas e meninos completem o ensino fundamental e médio, equitativo e de qualidade, na idade adequada, assegurando a oferta gratuita na rede pública e que conduza a resultados de aprendizagem satisfatórios e relevantes.
- ☐ 4.2 - Até 2030, assegurar a todas as meninas e meninos o desenvolvimento integral na primeira infância, acesso a cuidados e à educação infantil de qualidade, de modo que estejam preparados para o ensino fundamental.
- ☐ 4.3 - Até 2030, assegurar a equidade (gênero, raça, renda, território e outros) de acesso e permanência à educação profissional e à educação superior de qualidade, de forma gratuita ou a preços acessíveis.
- ☐ 4.4 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham as competências necessárias, sobretudo técnicas e profissionais, para o emprego, trabalho decente e empreendedorismo.
- ☐ 4.5 - Até 2030, eliminar as desigualdades de gênero e raça na educação e garantir a equidade de acesso, permanência e êxito em todos os níveis, etapas e modalidades de ensino para os grupos em situação de vulnerabilidade, sobretudo as pessoas com deficiência, populações do campo, populações itinerantes, comunidades indígenas e tradicionais, adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas e população em situação de rua ou em privação de liberdade.
- ☐ 4.6 - Até 2030, garantir que todos os jovens e adultos estejam alfabetizados, tendo adquirido os conhecimentos básicos em leitura, escrita e matemática.
- ☒ 4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.
- ☐ 4.a - Ofertar infraestrutura física escolar adequada às necessidades da criança, acessível às pessoas com deficiências e sensível ao gênero, que garanta a existência de ambientes de aprendizagem seguros, não violentos, inclusivos e eficazes para todos.
- ☐ 4.b - Até 2020, ampliar em 50% o número de vagas efetivamente preenchidas por alunos dos países em desenvolvimento, em particular os países de menor desenvolvimento relativo, tais como os países africanos de língua portuguesa e países latino-americanos, para o ensino superior, incluindo programas de formação profissional, de tecnologia da informação e da comunicação, programas técnicos, de engenharia e científicos no Brasil.
- ☐ 4.c - Até 2030, assegurar que todos os professores da educação básica tenham formação específica na área de conhecimento em que atuam, promovendo a oferta de formação continuada, em regime de colaboração entre União, estados e municípios, inclusive por meio de cooperação internacional.

CANCELAR

SALVAR



Relatório

Confirmar Objetivos Alcançados

Objetivo:

Promover a conscientização sobre equidade de gênero no ambiente acadêmico para fortalecer políticas de acesso, permanência e segurança das mulheres.

Situação do sistema de monitoramento:

Item	Objeto	Indicador de desempenho	Observações
Presença em eventos científicos e fortalecimento político de redes gerenciais, técnicas e acadêmicas de gênero por parte de docentes e alunos	Atividade de capacitação Educa	17	274 Mulheres foram beneficiadas na Faculdade - 184 docentes, docentes EAD, Engenheiras-capacitadas online, Tecnológicas - 198 mulheres T. Tecnológicas - 16, categoria Educadoras
Realização de projetos	Projeto de intervenção social	1	1 Projeto de intervenção social realizado

Resultados alcançados?

☒ Sim

☐ Não

Evidências

Sim / Não / Em andamento / Não sabe

Resultado alcançado por sua iniciativa pessoal qual resultado de ... público beneficiado?

Por que introduziu o indicador escolhido e o resultado atual?

1000 caracteres usados

Localidade prevista

Município

Endereço da localidade

Público beneficiado previsto

Aditivo

Grupos do Público beneficiado previsto

Mulheres



Relatório

Confirmar Objetivos Alcançados

Objetivo

Promover a conscientização sobre equidade de gênero no ambiente acadêmico para fortalecer políticas de acesso, permanência e segurança das mulheres.

Grupo de ações desenvolvidas

Nome

Promover a conscientização e fortalecer políticas de acesso, permanência, segurança e equidade de gênero por meio de transmissões e ações comunicacionais na UFAPE.

ODS


Educação de qualidade
Meta
4.7

Indicador de resultado do grupo de ações

- 274 Visualizações nos vídeos transmitidos no YouTube - 593 interações durante a live - Engajamento nas redes sociais institucionais: 138 curtidas 7 comentários 18 compartilhamentos

Resultados Esperados

1. Print e indicação de visualizações na live

Resultados alcançados?

- ☒ Sim
☐ Parcialmente
☐ Não

Evidências

(Insira 1 ou 2 fotos e quantos links e PDFs forem necessários)

Arquivo ☐ Link

 CARREGAR EVIDÊNCIAS

Arquivos enviados:



Foto de evidência.jpg



O resultado alcançado por sua iniciativa gerou qual mudança de realidade no território/público beneficiado ?

Em que medida esta iniciativa transforma a realidade local ?

A iniciativa Mulheres na UFAPE fortaleceu a agenda dos ODS 4,5 e 10 ao promover diálogo sobre equidade de gênero e segurança no campus, alcançando 283 visualizações e 36 interações e estimulando maior engajamento feminino em políticas institucionais]

250/250 caracteres usados

Localidade prevista

Morobá

Observação: Atividade online

Confirmar dados Localidade?

☒ Sim ☐ Não

Público beneficiado previsto

• Adultos

Confirmar público beneficiado?

☒ Sim ☐ Não

Grupos de Público beneficiado previsto

• Mulheres

Confirmar Público?

☒ Sim ☐ Não

SALVAR RELATÓRIO

ENVIAR PARA ASSESSORIA



Avalie o encontro



Conecte-se com a gente!

Daniela Nunes

Coordenadora pedagógica

(47) 99199-9084

danielanunes@selosocial.com



[Siga-nos no Instagram](#)

