



## GABRIELA DO ROSARIO SILVA

**Programa de Pós-Graduação  
em Cognição e Linguagem**

### **Gabriela do Rosario Silva**

Edital recém-doutor UENF

Agência: FAPERJ/UENF e Edital ProPPG nº 01/2021- Seleção de candidatos à bolsa Recém-Doutor UENF

Colaborador da(s) disciplina(s): -Educação e Sexualidade- disciplina ofertada aos alunos dos Cursos de Graduação da UENF; e

-Tópicos Especiais em Políticas Sociais e Ações Afirmativas- disciplina ofertada pelos Programas de Pós-Graduação em Cognição e Linguagem e Políticas Sociais da UENF

### **AÇÕES AFIRMATIVAS E INCLUSÃO SOCIAL NA UENF: análise das estratégias em prol do acesso e da permanência de graduandos cotistas durante o cenário pandêmico da COVID-19**

A presente pesquisa tem como objetivo geral analisar as estratégias institucionais delineadas pela UENF, em prol do acesso e da permanência dos graduandos cotistas, em meio ao cenário pandêmico da COVID-19. Especificamente, almeja-se Identificar os índices de acesso e de permanência de estudantes cotistas e não cotistas na UENF, a partir da coleta de dados nos seguintes setores: Reitoria, Secretaria Acadêmica (SECACAD), Pró-reitoria de Graduação (PROGRAD), Pró-reitoria de Extensão (PROEX), Coordenações de Cursos de Graduação e aos demais setores da instituição; verificar as estratégias institucionais traçadas pela UENF para a manutenção dos discentes cotistas na instituição, durante o período da pandemia da COVID-19; identificar as perspectivas das Ações Afirmativas na concepção dos gestores em atuação na instituição, no biênio 2020-2021, em prol do acesso e da permanência dos discentes durante o período pandêmico, de modo a examinar se foram implementadas adaptações necessárias para graduandos cotistas; averiguar o diálogo entre as concepções e as ações empreendidas, além de buscar perceber de que forma, do ponto de vista desses gestores, esse cenário tem afetado no acesso e na permanência dos discentes; contribuir com o monitoramento da Política de Cotas para os discentes dos Cursos de Graduação da UENF, Reitoria e demais como medida de inclusão social; e colaborar com as ações governamentais e institucionais no aperfeiçoamento da Política de Cotas, em prol do acesso e da permanência de estudantes cotistas na Universidade, dando ênfase ao olhar dos gestores da instituição.

### **AFFIRMATIVE ACTIONS AND SOCIAL INCLUSION IN UENF: analysis of strategies in for the access and permanence of quota students during the pandemic scenario of COVID-19**

The present research has the general objective of analyzing the institutional strategies outlined by UENF, in favor of access and permanence of quota students, amid the pandemic scenario of COVID-19. Specifically, the aim is to identify the access and retention rates of quota and non-quota students at UENF, based on data collection in the following sectors: Dean's Office, Academic Office (SECACAD), Dean's Office for Undergraduate Studies (PROGRAD), Office -Rector of Extension (PROEX), Coordination of Undergraduate Courses and other sectors of the institution; verify the institutional strategies outlined by UENF for the maintenance of quota students in the institution, during the period of the COVID-19 pandemic; to identify the perspectives of Affirmative Actions in the conception of managers working in the institution, in the 2020-2021 biennium, in favor of access and permanence of students during the pandemic period, in order to examine whether necessary adaptations were implemented for quota students; to investigate the dialogue between the concepts and the actions undertaken, in addition to seeking to understand how, from the point of view of these managers, this scenario has affected the access and permanence of students; contribute to the monitoring of the Quota Policy for students of the Undergraduate Courses at UENF, Rectory and others as a measure of social inclusion; and to collaborate with governmental and institutional actions in the improvement of the Quota Policy, in favor of access and permanence of quota students at the University, emphasizing the look of the institution's managers.

#### **CONTATO:**

Telefone: (22)998105612, E-mail: [gabi.dorsilva@gmail.com](mailto:gabi.dorsilva@gmail.com), Lattes: <http://lattes.cnpq.br/4353766472120604>

#### **EMAIL:**

[gabi.dorsilva@gmail.com](mailto:gabi.dorsilva@gmail.com)